



# ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA FUNDAGIEM


2025

# ORDEN DEL DIA

- 1.Verificación del quorum.
2. Nombramiento del presidente y secretario.
3. Aprobación del orden del día.
4. Nombramiento comisión verificador.
5. Presentación y aprobación de los estados financieros del año 2024.
6. Presentación y aprobación del informe de la revisoría fiscal del año 2024.
7. Presentación e informe del Área legal del año 2024.
8. Presentación y aprobación del informe de gestión del representante legal del año 2024.
9. Proyecciones del año 2025 a cargo del Representante Legal
10. Otras proposiciones.
11. Cierre de la asamblea



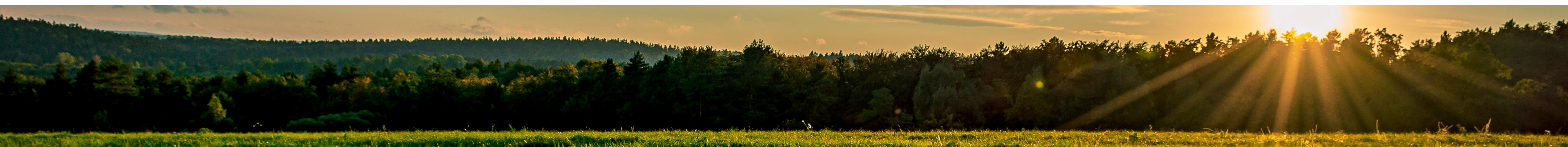




# FUNDAGIEM

Grupo Interdisciplinario  
de Estudios Moleculares

Somos una entidad sin ánimo de lucro de carácter científico, tecnológico y de innovación (ACTi), de derecho privado regulada por la Constitución Política de Colombia, con el objetivo de facilitar la relación y transferencia tecnológica entre el Grupo Interdisciplinario de Estudios Moleculares -GIEM de la Universidad de Antioquia y el sector privado.

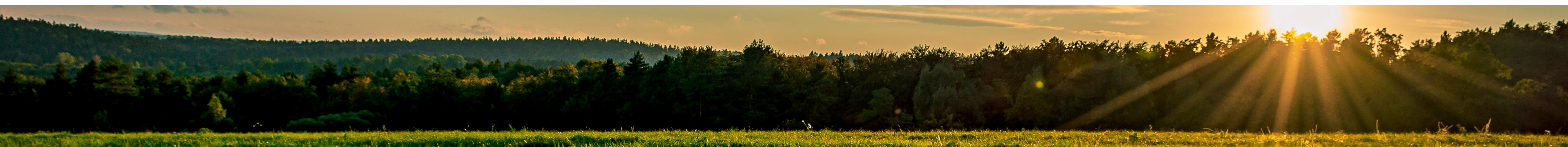




# FUNDAGIEM

Grupo Interdisciplinario  
de Estudios Moleculares

FundaGIEM busca fomentar la investigación en la Universidad de Antioquia, a través de la operación, administración, transformación, producción, exportación, importación, distribución y venta de los diferentes productos derivados de las investigaciones realizados por el GIEM y de esta manera apoyar a profesionales y estudiantes de pre y posgrado, investigadores asociados, analistas y otros profesionales quienes en una u otra forma participen en investigación, docencia y extensión en el grupo GIEM. Igualmente apoyar a la Universidad de Antioquia a través del programa de Gestión Tecnológica, para impulsar el emprendimiento, la innovación y la asociatividad para el progreso económico, social y ambiental del país



# VISION

En el año 2030 la Fundación de Apoyo a la Investigación en el Grupo Interdisciplinario de Estudios Moleculares – FundaGIEM, será reconocida como una excelente estrategia técnico - administrativa para la gestión y desarrollo de proyectos y servicios de interés para el sector académico con énfasis en el Grupo Interdisciplinario de Estudios Moleculares y la Universidad de Antioquia en general con la empresa privada y el estado.

# MISION

Nuestra misión es promover el fortalecimiento profesional y académico del Grupo Interdisciplinario de Estudios Moleculares – GIEM, aumentar la competitividad de la Universidad en el sector productivo, a través del escalamiento y optimización de soluciones y productos desarrollados en el GIEM, ajustados a las condiciones del mercado colombiano mediante cuatro líneas de trabajo. A su vez, FundaGIEM destinará recursos para el apoyo a estudiantes, para estimular la investigación en temas pertinentes para el país como productos naturales, aprovechamiento de los residuos sólidos y programas tecnológicos agronómicos, e impulsará el emprendimiento, la innovación y la asociatividad para el progreso económico y social del territorio.





# VALORES CORPORATIVOS



**Proactividad**

Aportamos diferenciación y valor agregado a las soluciones y productos desarrollados por nuestra fundación con el fin de aumentar la competitividad. Responsabilidad social y ambiental: apoyar el desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación, desde un punto de vista ambiental, con procesos limpios y saludables para las personas.



**Lealtad**

Los productos y servicios ofrecidos por la fundación son derivados de investigaciones del Grupo Interdisciplinario de Estudios Moleculares y por tal motivo, sentimos lealtad a la Universidad y exaltamos el sentido de pertenencia de FundaGIEM



**Interdisciplinarietàad**

Dar solución a los mas complejos retos de nuestros clientes es la principal motivación de FundaGIEM desde diferentes disciplinas del conocimiento a través del trabajo en equipo para obtener los mejores resultados. Fomento de la educación: Nuestra apuesta es fomentar la investigación y el desarrollo en temas pertinentes para el país mediante el apoyo a estudiantes de pregrado, maestría y doctorado.





# VALORES CORPORATIVOS



## Responsabilidad social y ambiental

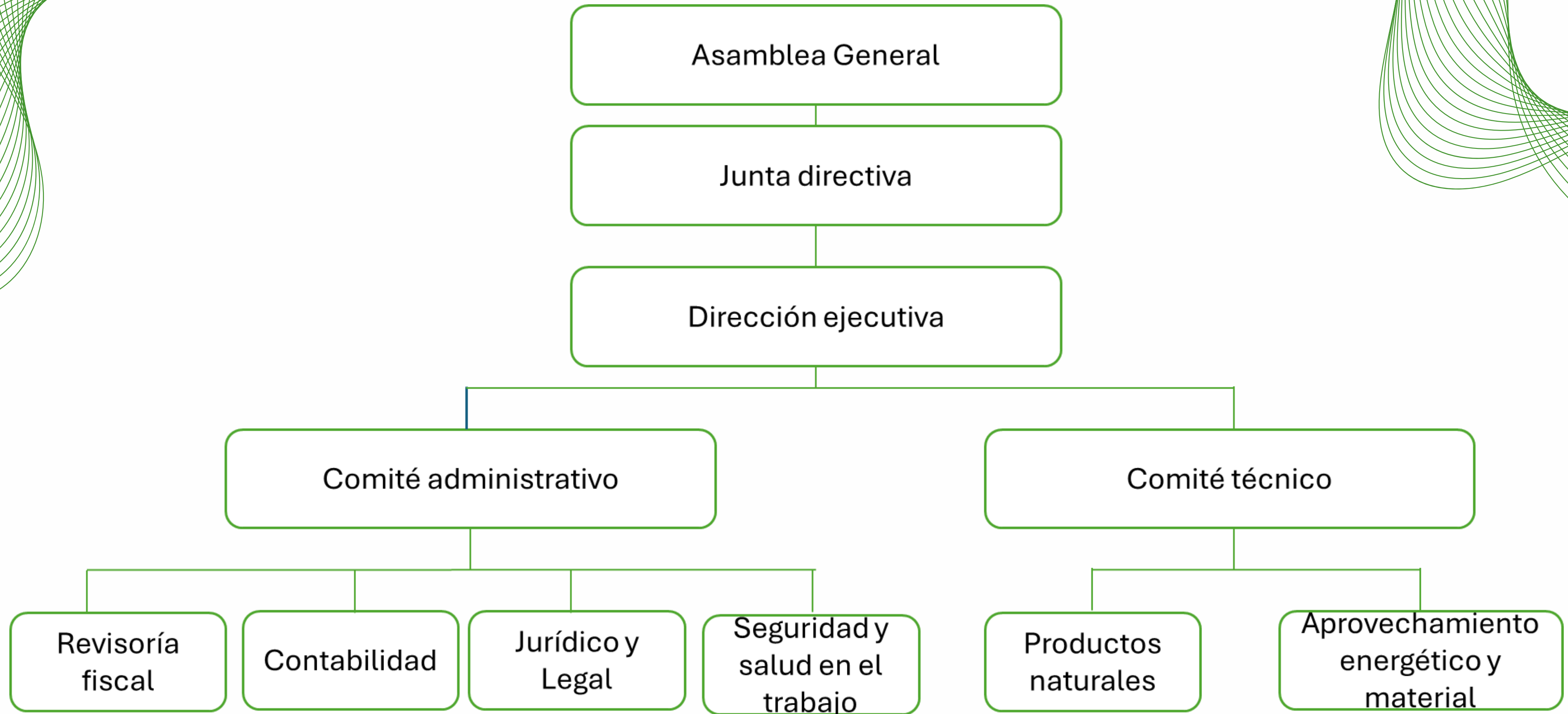
Nos comprometemos social y ambientalmente brindando soluciones a la agroindustria con el fin de proporcionar desarrollo e innovación desde la transferencia tecnológica enfocada en procesos sostenibles.



## Fomento de la educación

Apoyamos a estudiantes para estimular la investigación en relación a productos naturales, aprovechamiento de los residuos sólidos y programas tecnológicos agronómicos, además de impulsar el emprendimiento, la innovación y la asociatividad para el progreso económico y social del territorio.

# NUESTRO EQUIPO





# GESTIÓN CONTABLE

FUNDACIÓN DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE ESTUDIOS MOLECULARES

NIT No. 900.791.944-5

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL

A 31 DE DICIEMBRE DEL 2024

Expresado en pesos colombianos

|  | NOTAS | 31/12/2023         | 31/12/2024         |
|--|-------|--------------------|--------------------|
| <b>ACTIVOS</b>                         |       |                    |                    |
| Efectivo y Equivalentes de Efectivo    | (4)   | 8,439,550          | 52,201,657         |
| + Bancos moneda nacional               |       | 8,439,550          | 52,201,657         |
| Cuentas Comerciales por Cobrar         | (5)   | 62,721,823         | 52,588,013         |
| + Clientes                             |       | 32,154,458         | 51,125,763         |
| + Anticipos y Avances                  |       | 567,365            | 1,462,250          |
| + Inversiones CDT                      | (13)  | 30,000,000         | -                  |
| Activos por Impuestos Corrientes       |       | 873,276            | 318,664            |
| + Impuestos corrientes                 | (6)   | 873,276            | 318,664            |
| <b>= Activos Corrientes Totales</b>    |       | <b>72,034,649</b>  | <b>105,108,333</b> |
| + Equipo de oficina                    | (7)   | 3,980,500          | 8,477,382          |
| - Depreciación acumulada               | (7) - | 1,801,608 -        | 2,684,259          |
| + Activos biológicos                   | (7)   | 139,939,836        | 139,939,836        |
| + Muebles y enseres                    |       | 3,772,550          | 1,469,900          |
| <b>= Activos No Corrientes Totales</b> |       | <b>145,891,278</b> | <b>147,202,859</b> |
| <b>= Activo Total</b>                  |       | <b>217,925,927</b> | <b>252,311,193</b> |

**PASIVO**

|  |      |                   |                   |
|--|------|-------------------|-------------------|
| Cuentas Corrientes Comerciales por Pagar | (8)  | 12,774,653        | 12,543,881        |
| + Costos y gastos por pagar              |      | 10,458,153        | 9,760,481         |
| + Retenciones y aportes de nomina        |      | 2,316,500         | 2,783,400         |
| Impuestos Corrientes por Pagar           | (9)  | 1,126,160         | 22,450,000        |
| + Retencion en la fuente                 |      | 195,000           | 2,384,000         |
| + De renta y complementarios             |      | 640,160           | -                 |
| + Impuesto a las ventas por pagar (IVA)  |      | 291,000           | 20,066,000        |
| Beneficios a Empleados                   | (10) | 10,000,995        | 7,063,033         |
| + Prestaciones sociales                  |      | 10,000,995        | 7,063,033         |
| <b>= Pasivos Corrientes Totales</b>      |      | <b>23,901,808</b> | <b>42,056,914</b> |
| + Otros Pasivos a Largo Plazo            | (11) | 13,560,000        | 248,451           |
| + Deudas con socios a largo plazo        |      | 5,396,333         | 43,197,406        |
| <b>= Pasivos No Corrientes Totales</b>   |      | <b>18,956,333</b> | <b>43,445,857</b> |
| <b>= Pasivos Totales</b>                 |      | <b>42,858,141</b> | <b>85,502,771</b> |

**PATRIMONIO**

|  |        |                    |                    |
|--|--------|--------------------|--------------------|
| + Aportes                              | (12)   | 10,000,000         | 10,000,000         |
| + Activo biologico                     | (12)   | 164,820,000        | 164,820,000        |
| + Utilidad o Perdida del ejercicio     | (12)   | 128,000            | 9,600,401          |
| + Resultados de Ejercicios Anteriores  | (12) - | 40,982,214 -       | 40,854,214         |
| + Asignación de Utilidades Permanentes | (12)   | 41,102,000         | 23,242,235         |
| <b>= Patrimonio Total</b>              |        | <b>175,067,786</b> | <b>166,808,422</b> |
| <b>= Pasivo Y Patrimonio Totales</b>   |        | <b>217,925,927</b> | <b>252,311,192</b> |

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

CARLOS ALBERTO PELAEZ  
C.C. 70.561.251  
Representante Legal

SERGIO ANDRES MUÑOZ CANO  
TP 217182-T  
Contador público

DIEGO ALBERTO RESTREPO P  
TP 36548-T  
Revisor Fiscal

# GESTIÓN CONTABLE

FUNDACIÓN DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE ESTUDIOS MOLECULARES  
NIT No. 900.791.944-5  
ESTADO DE RESULTADOS INDIVIDUAL  
A 31 DE DICIEMBRE DEL 2024  
Expresado en pesos colombianos

|   | NOTAS | 31/12/2023  | 31/12/2024  |
|---|-------|-------------|-------------|
| Ingreso   | (13)  | 405,636,756 | 356,163,245 |
| - Costo de Venta                                | (14)  | 243,490,668 | 321,087,605 |
| = Beneficio por utilidad                        |       | 162,146,088 | 35,075,640  |
| - Gastos Administrativos                        | (15)  | 110,231,120 | 41,931,449  |
| - Gastos Ventas                                 | (15)  | 3,282,650   | -           |
| = Beneficio operativo                           |       | 48,632,318  | (6,855,809) |
| + Otros Ingresos                                | (13)  | -           | 18,680,000  |
| + Ingresos financiero                           | (13)  | 167,980     | 1,149,814   |
| - Gastos no operacionales                       | (16)  | 6,931,000   | 3,373,604   |
| = Beneficio Antes de Impuesto                   |       | 41,869,298  | 9,600,401   |
| - Impuesto a la renta, CREE e Impuesto Diferido |       | 640,160     | -           |
| = Beneficio bruto                               |       | 41,229,138  | 9,600,401   |
| - Intereses minoritarios *                      |       | -           | -           |
| = Beneficio Neto                                |       | 41,229,138  | 9,600,401   |

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

FUNDACIÓN DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE ESTUDIOS MOLECULARES  
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO INDIVIDUAL  
AÑOS QUE TERMINARON AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2024  
Expresado en pesos colombianos

|  | Aportes    | Activo Biologico | Resultados del ejercicio | Resultados de ejercicios anteriores | Asignaciones permanentes | Partidas ORI | Total Patrimonio |
|--|------------|------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------|------------------|
| PATRIMONIO 01 DE ENERO DE 2024                                       | 10,000,000 | 164,820,000      | 128,000                  | (40,982,214)                        | 41,102,000               | -            | 175,067,786      |
| Suscripción de acciones  |            |                  |                          |                                     | -                        |              | -                |
| Resultados del periodo   |            |                  | 9,600,401                |                                     |                          |              | 9,600,401        |
| Redasificación utilidad/perdida del ejercicio a ganancias acumuladas |            |                  |                          |                                     |                          |              |                  |
| Utilización de asignaciones permanentes                              |            |                  |                          |                                     | 17,859,765               | -            | 17,859,765       |
| Resultado integral del periodo                                       |            |                  |                          |                                     |                          |              | (8,259,364)      |
| Apropiación de reservas  |            |                  |                          |                                     |                          |              | -                |
| Ganancias por distribuir   |            |                  |                          |                                     |                          |              | -                |
| Adopción NIIF por Primera Vez  |            |                  |                          |                                     |                          |              |                  |
| PATRIMONIO 31 DE DICIEMBRE DEL 2024                                  | 10,000,000 | 164,820,000      | 9,600,401                | (40,854,214)                        | 23,242,235               | -            | 166,808,422      |

Las notas que se acompañan son parte integrante de los estados financieros.

CARLOS ALBERTO PELAEZ  
C.C. 70.561.251  
Representante Legal

SERGIO ANDRES MUÑOZ CANO  
TP 217182-T  
Contador público

DIEGO ALBERTO RESTREPO P  
TP 36548-T  
Revisor Fiscal

CARLOS ALBERTO PELAEZ  
C.C. 70.561.251  
Representante Legal

SERGIO ANDRES MUÑOZ CANO  
TP 217182-T  
Contador público

DIEGO ALBERTO RESTREPO P  
TP 36548-T  
Revisor Fiscal



# ÁREA JURIDICA

## Actividades relevantes año 2024

| Área Laboral  | Área Comercial                                  |
|---|---|
| Terminación contrato Libia y Deiner                             | Inscripción RUP                                 |
| Autorización de imagen empleados para redes sociales            | Convenio Fenavi (Aprovechamiento, mosca y cama) |
| Contrato laboral Isabel, Alejandro y Zulma                      | Bio-orgánicos                                   |
| Notificaciones de terminación del contrato laboral a empleados. | Terminación contrato UdeA                       |
| Revisión de cesantías e intereses a empleados año 2024.         | Secop II  |
| Terminación contrato zootecnista                                | Bucanero  |
| Contrato laboral Guillermo                                      | Contrato UdeA (Stevia)                          |
| Contrato laboral Yuliana García                                 | Industria y comercio Heliconia                  |

# ÁREA JURIDICA

## Actividades relevantes año 2024

| Área Comercial                              |
|---|
| Registro marca<br>Fundagiem.                |
| Acta terminación<br>pasantía Santiago       |
| Contrato voluntariado<br>Jaime Rojas        |
| Contrato voluntariado<br>Alejandra Valencia |
| Contrato Inversiones<br>GSV                 |



# ÁREA JURIDICA

## Actividades relevantes para el año 2025

| Área Comercial                  |
|---------------------------------|
| Plataforma de cursos educativos |
| Renovación del RUP              |
| Solicitud frigorífico (INVIMA)  |
| Presentación a licitaciones     |

# PROYECTOS EJECUTADOS 2024



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA



# ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

## INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer las actividades realizadas por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la FUNDACIÓN DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE ESTUDIOS MOLECULARES – FUNDAGIEM durante el año 2024. A lo largo del periodo se ejecutaron acciones orientadas a la mejora continua del sistema de gestión, la prevención de riesgos laborales y el bienestar de los trabajadores. Estas acciones incluyeron la actualización de estándares, inspecciones, capacitaciones y seguimiento a indicadores de salud laboral, garantizando un entorno de trabajo seguro y saludable.

## ACTIVIDADES REALIZADAS

### Actualización de los Estándares del SG-SST

Durante el año 2024, se llevó a cabo la actualización de todos los estándares del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, alineándolos con la normatividad vigente y las mejores prácticas del sector. Se revisaron y ajustaron los procedimientos internos, protocolos de seguridad y manuales operativos, asegurando su aplicabilidad y efectividad en la prevención de riesgos laborales.

## Visitas de Inspección a la Granja

Con el fin de evaluar las condiciones de seguridad en los espacios de trabajo, se realizaron visitas de inspección a la granja, identificando posibles riesgos y estableciendo planes de acción para su mitigación. Se verificó el cumplimiento de normas de bioseguridad, el uso adecuado de equipos de protección personal (EPP) y la aplicación de medidas preventivas para reducir accidentes laborales.

## Capacitaciones a los Trabajadores

Como parte de la estrategia de prevención y formación en seguridad laboral, se llevaron a cabo diversas capacitaciones dirigidas a los trabajadores, con el fin de fortalecer sus conocimientos y habilidades en los siguientes temas:

- Actuación en caso de emergencias: Se instruyó al personal sobre los procedimientos de evacuación, uso de extintores y primeros auxilios.
- Trastornos musculoesqueléticos: Se brindó formación en ergonomía y buenas prácticas para prevenir lesiones asociadas a posturas inadecuadas y movimientos repetitivos.
- Salud mental y prevención del estrés laboral: Se promovieron estrategias para el manejo del estrés, fomento del bienestar emocional y creación de un ambiente laboral saludable.
- Pausas activas: Se implementó un programa de pausas activas en la jornada laboral, con ejercicios de estiramiento y relajación para reducir la fatiga y mejorar el rendimiento.



## **Seguimiento a Incapacidades Médica**

Se realizó un seguimiento constante a las incapacidades médicas del personal, con el fin de identificar patrones de ausentismo, analizar causas y proponer estrategias de prevención. Se brindó acompañamiento a los trabajadores afectados, facilitando su reintegro laboral de manera segura y oportuna.

## **Inspección del Botiquín y Recomendaciones de Seguridad**

Se llevó a cabo la inspección periódica del botiquín de primeros auxilios, asegurando la disponibilidad de insumos necesarios para la atención de emergencias. Además, se emitieron recomendaciones a los trabajadores sobre cómo desempeñar sus labores de forma segura, minimizando riesgos y fomentando la cultura de prevención en la organización.

**Desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de FUNDAGIEM nuestro compromiso ha sido siempre constante con la protección y el bienestar de sus trabajadores. A través de la actualización de estándares, capacitaciones, inspecciones y seguimiento a la salud laboral, se han fortalecido las condiciones de seguridad en la organización. Se recomienda continuar con el desarrollo y mejora continua del SG-SST, con el fin de garantizar un entorno laboral seguro, saludable y productivo para todos los colaboradores.**

# Componente extensión

- Apoyo educativo de la matrícula de estudio Maestría del estudiante Andrés Felipe Monsalve Buitrago periodo 2024-1 y 2024 -2



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

- Apoyo en la compra de insumos y materiales para el desarrollo de investigaciones del grupo GLEM.

Durante este período, se recibieron a 50 estudiantes en la granja experimental. Se realizaron jornadas de bienvenida para orientarlos sobre las actividades desarrolladas en cada modulo , y el 80% de los estudiantes participaron activamente



 **Tecnológico  
de Antioquia**  
Institución Universitaria

Se llevaron a cabo proceso de educación por redes sociales







# RECOMENDACIONES FUTURAS

Conbase en el análisis de las actividades realizadas y los resultados obtenidos, se proponen las siguientes recomendaciones para fortalecer el SG-SST en los próximos años:

01

Reforzar la cultura de seguridad: Continuar con programas de sensibilización y capacitación en seguridad laboral, incentivando la participación de los trabajadores.

02

Optimizar la gestión de riesgos: Implementar herramientas tecnológicas para el monitoreo y análisis de riesgos en tiempo real, permitiendo una respuesta más efectiva ante posibles incidentes.

03

Fortalecer el seguimiento a condiciones de salud: Profundizar en la evaluación de factores de riesgo ergonómico y psicosocial, estableciendo estrategias de prevención y mitigación.

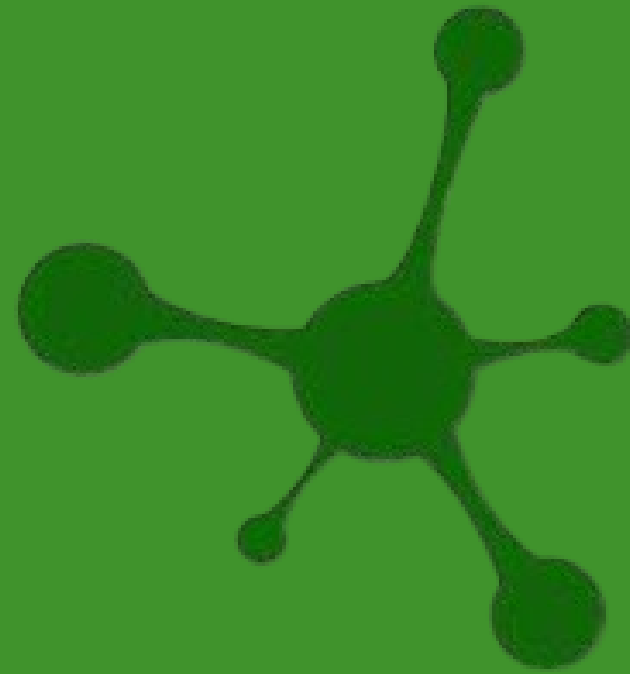
04

Actualizar protocolos de emergencia: Realizar simulacros periódicos para evaluar la efectividad de los procedimientos de evacuación y respuesta ante emergencias.

05

Fomentar el autocuidado: Promover hábitos saludables entre los trabajadores, incluyendo pausas activas, buenas prácticas ergonómicas y estrategias de bienestar emocional.





# MUCHAS GRACIAS

 3184618607

 fundagiem@gmail.com